

DESEMPLEO Y SINDICATOS

Nancy Esmeralda Hernández Reza

Material didáctico sólo visión

Asignatura: Problemas Socioeconómicos de México

Carrera: Ingeniería Mecánica

Universidad Autónoma del Estado de México

Facultad de Ingeniería

2015

CONTENIDO

Portada

Contenido

Objetivo

Introducción

¿Qué es el desempleo?

Causas del desempleo

Tipos de desempleo

Efectos del desempleo

Tasa de desempleo

¿Qué es un sindicato?

Tipos de Sindicato

Funciones de un sindicato

Objetivos de sindicatos

Identificar los problemas sociales, económicos y políticos de México, la manera en que se interrelacionan y sus causas

Unidad V: Escenario Laboral

Temas: Desempleo y Sindicatos

Introducción

- ▶ Desempleo es la pérdida del empleo, esta puede ser por diversas causas y además de que trae consigo grandes consecuencias tanto personales como a nivel sociedad. En las sociedades en las casi el total de la población se dedica a trabajar para los demás, el no encontrar un trabajo se vuelve en un grave problema. Debido a los costes humanos derivados de la privación y del sentimiento de rechazo y de fracaso, la cuantía del desempleo se utiliza habitualmente como una medida de la calidad de vida de los trabajadores. La proporción de trabajadores desempleados también nos dice si se están aprovechando adecuadamente los recursos humanos del país y sirve como índice de la actividad económica.

¿QUÉ ES EL DESEMPLEO?



El desempleo, desocupación, cesantía o paro, en el mercado de trabajo, se refiere a la situación del trabajador que carece de empleo y, por lo tanto, de salario. Por extensión es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar -población activa- carece de un puesto de trabajo



CAUSAS DEL DESEMPLEO



Las causas del desempleo son principalmente, la inestabilidad política y económica de nuestro país que causas grandes estragos en la población, la falta de inversiones en industrias que generen empleos a la sociedad, la crisis por la que atravesamos es uno de los factores principales que generan despidos masivos del personal, debido a la falta de recursos para laborar y continuar pagando los salarios a los empleados; así como la mala planeación financiera y estratégica, fuga de capitales hacia otros países, cierre de empresas generadoras de empleos, etc.



TIPOS DE DESEMPLEO





▶ **DESEMPLEO CICLICO**

▶ **DESMPLEO ESTRUCTURAL**

▶ **DESMPLEO FRICCIONAL**

FRICCIONAL

Rotación de personas

- Entre puestos
- Entre regiones
- Entre fases del ciclo vital

ESTRUCTURAL

Desajustes en el mercado laboral

- Entre ocupaciones
- Entre sectores económicos
- Entre regiones

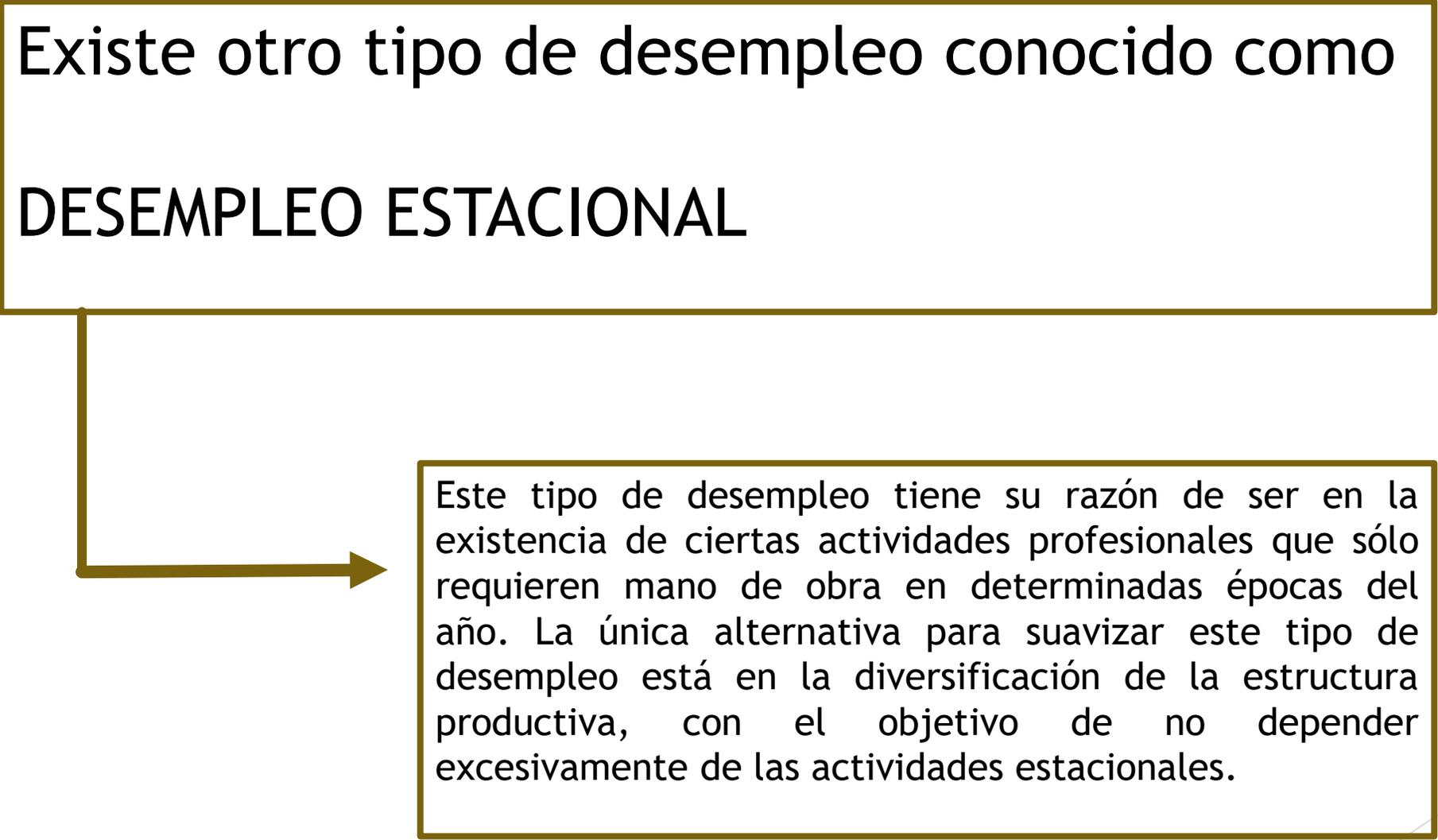
CÍCLICO

Asociado a las recesiones

Por caídas del PIB

Existe otro tipo de desempleo conocido como

DESEMPLEO ESTACIONAL



Este tipo de desempleo tiene su razón de ser en la existencia de ciertas actividades profesionales que sólo requieren mano de obra en determinadas épocas del año. La única alternativa para suavizar este tipo de desempleo está en la diversificación de la estructura productiva, con el objetivo de no depender excesivamente de las actividades estacionales.

EFECTOS DEL DESEMPLEO



ECONÓMICOS

Falta de ingresos

Baja demanda

Caída del ahorro

SOCIALES

Inseguridad

Incertidumbre

Informalidad

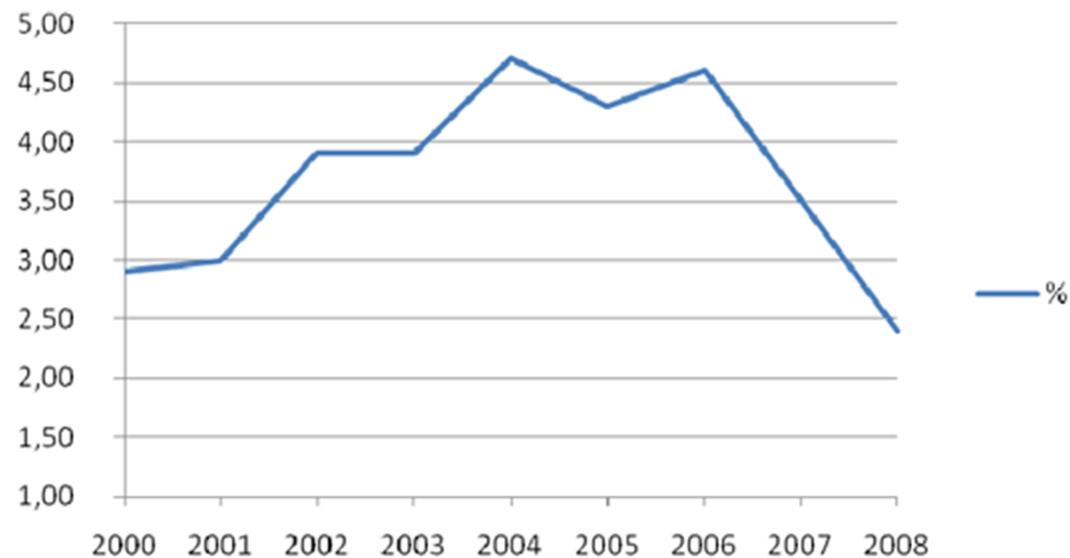
PSICOLÓGICOS

Baja autoestima

Frustración

Depresión

TASA DEL DESEMPLEO



Las cifras sobre el trabajo y el desempleo se encuentran entre los datos económicos más minuciosos y más amplios de un país. Se obtienen mensualmente mediante un procedimiento conocido con el nombre de encuesta de población activa. Todos los meses se encuesta a unos hogares con preguntas referentes a su historia laboral reciente.

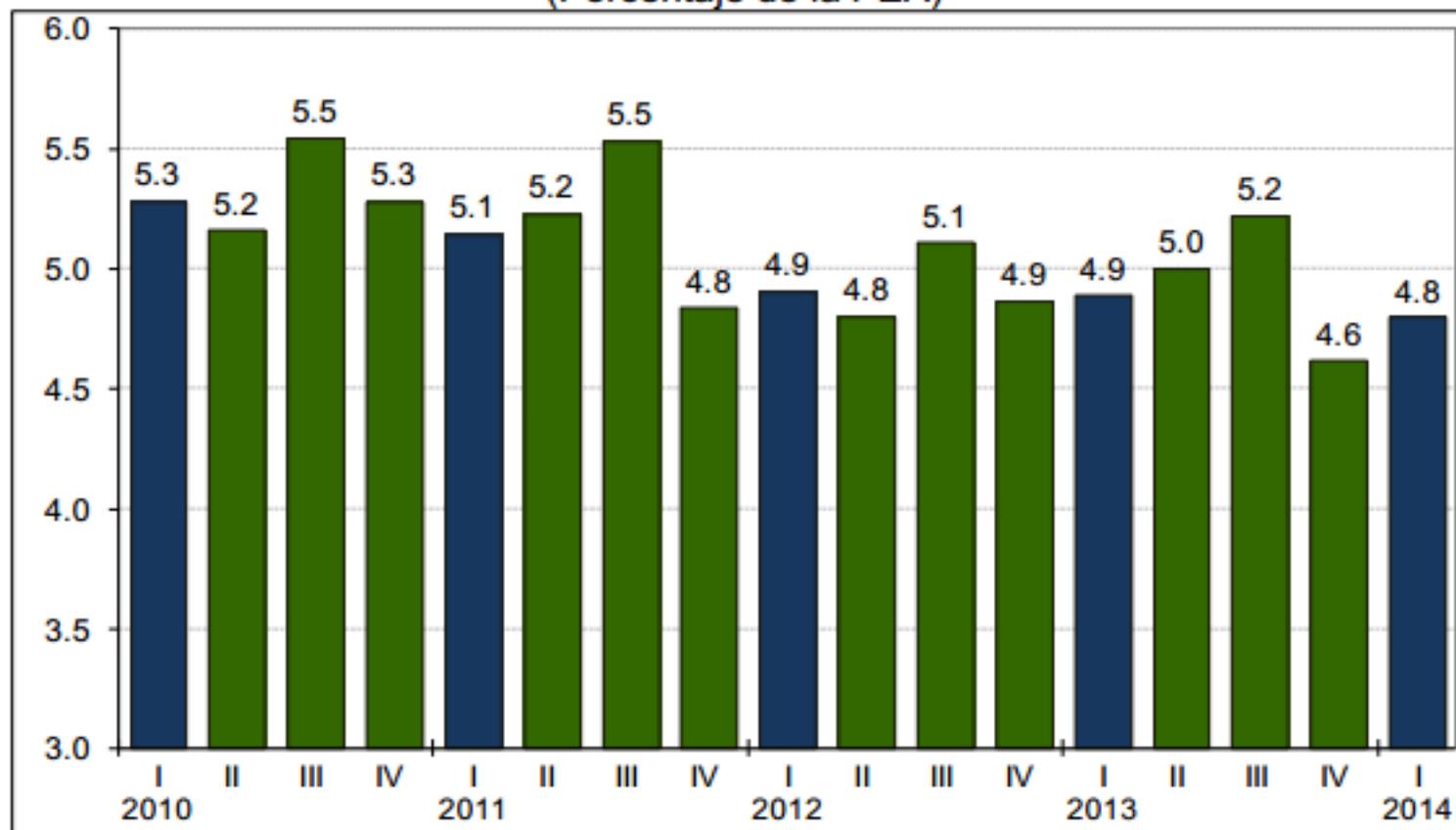


La encuesta divide a la población de 16 años o más años en cuatro grupos:

- ▶ OCUPADOS
- ▶ DESEMPLEADOS
- ▶ INACTIVOS
- ▶ POBLACION ACTIVA

2014

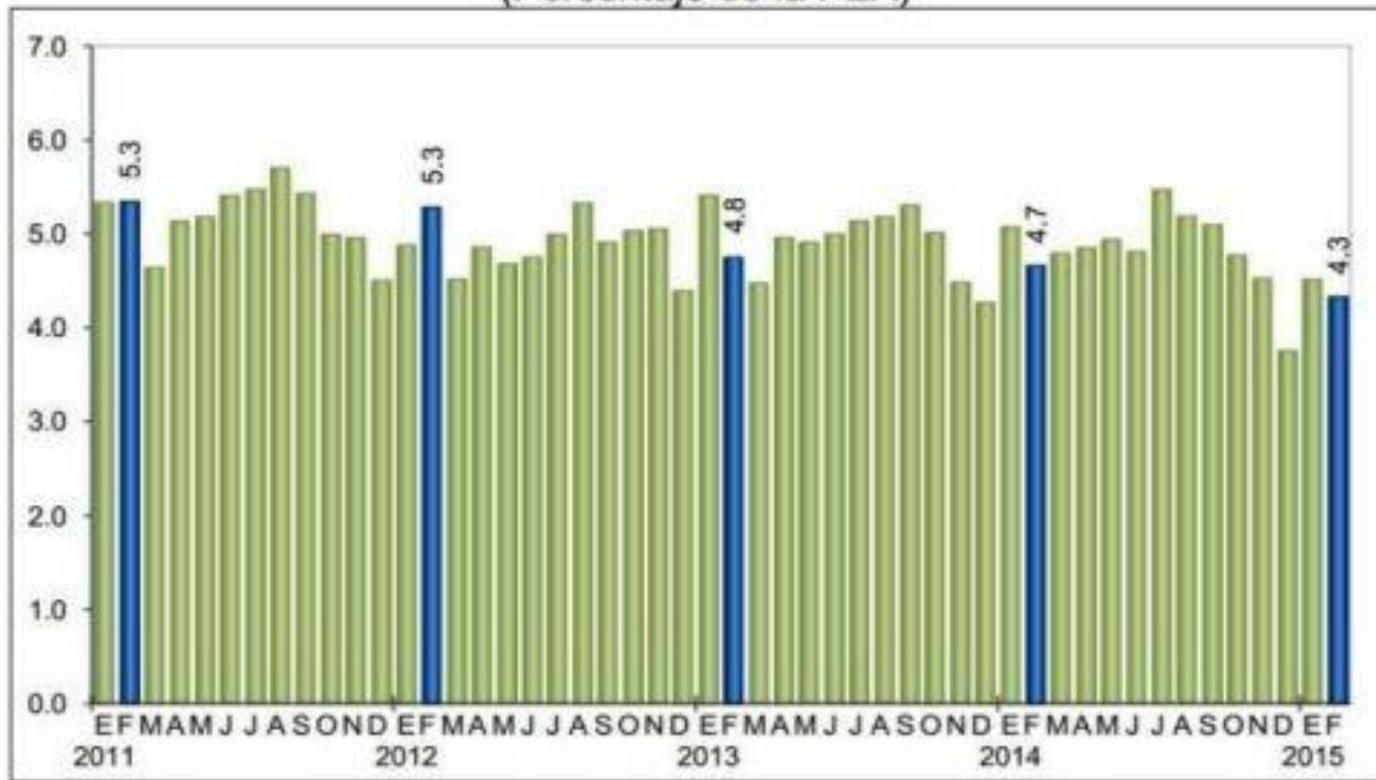
TASA DE DESOCUPACIÓN AL PRIMER TRIMESTRE DE 2014 (Porcentaje de la PEA)



Fuente: INEGI.

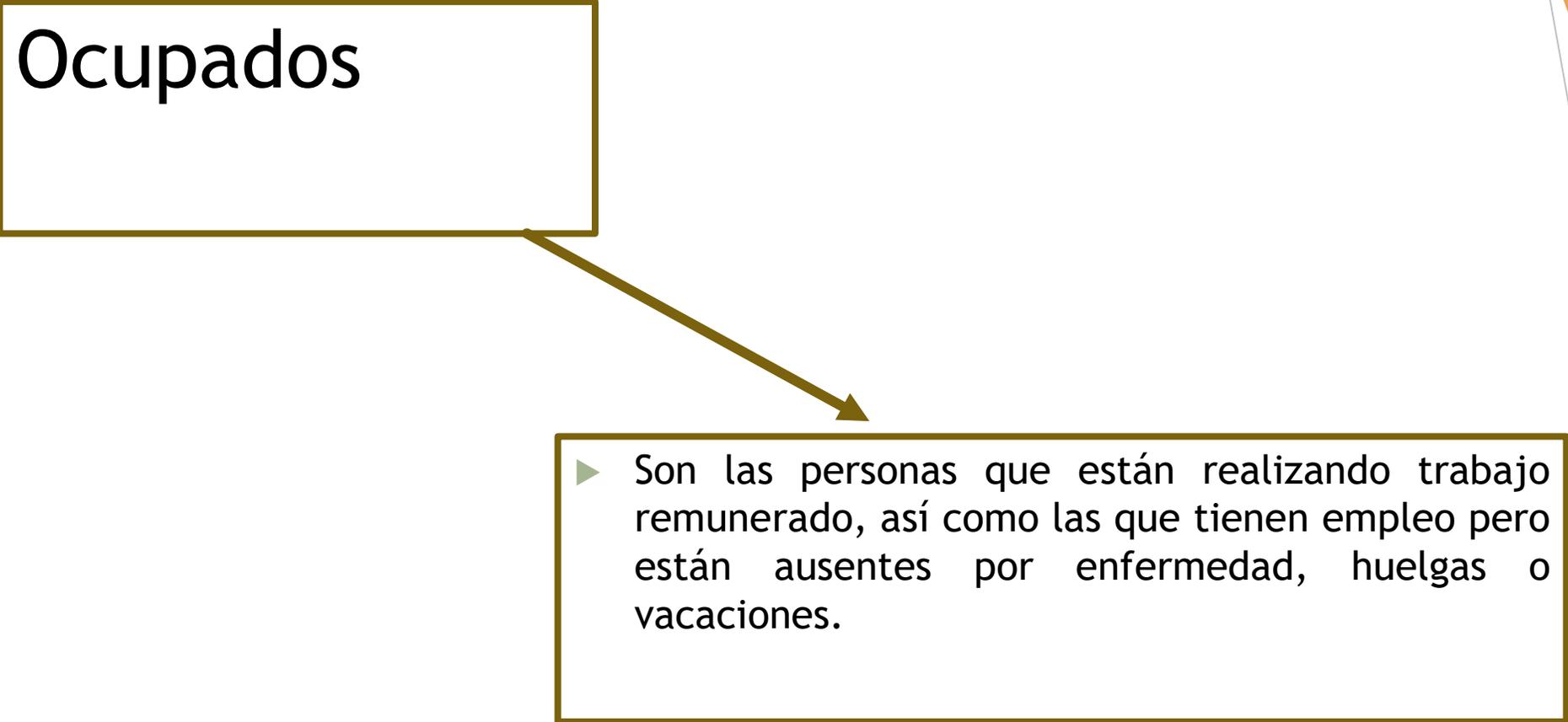
2015

TASA DE DESOCUPACIÓN NACIONAL A FEBRERO DE 2015
(Porcentaje de la PEA)



Fuente: INEGI.

Ocupados

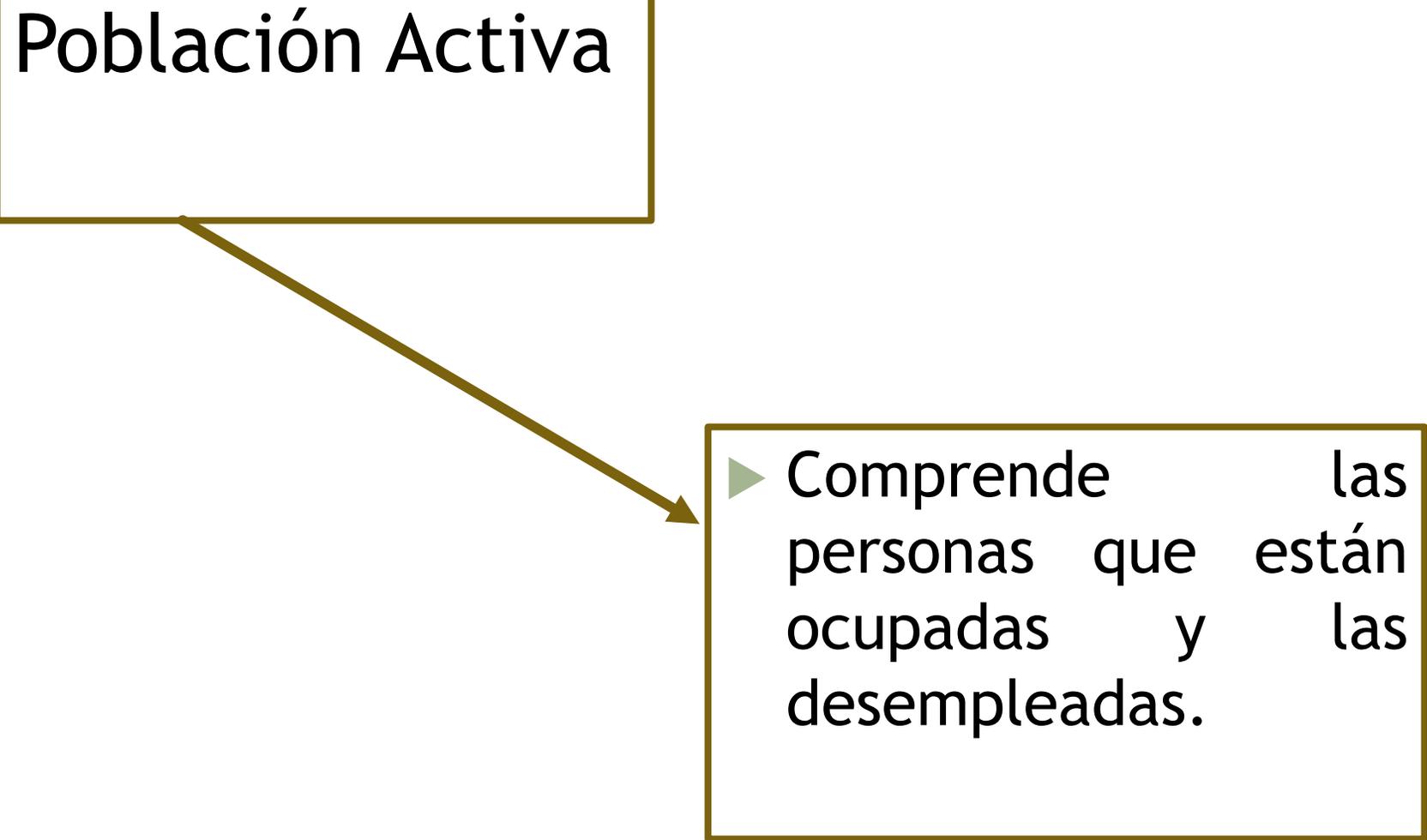


- ▶ Son las personas que están realizando trabajo remunerado, así como las que tienen empleo pero están ausentes por enfermedad, huelgas o vacaciones.

Desempleados

- ▶ Son las personas que no están ocupadas, pero que han buscado trabajo activamente o están esperando volver a trabajar. Más exactamente, una persona está desempleada 1) si no está trabajando y ha realizado esfuerzos específicos por encontrar empleo durante las cuatro últimas semanas 2) ha sido suspendida de empleo y está esperando a ser llamada nuevo o 3) está esperando a ocupar un trabajo el mes siguiente. Además debe declarar que ha hecho un esfuerzo concreto por encontrar un empleo (como acudir a empresas locales, responder a anuncios de ofertas de trabajo...).

Población Activa



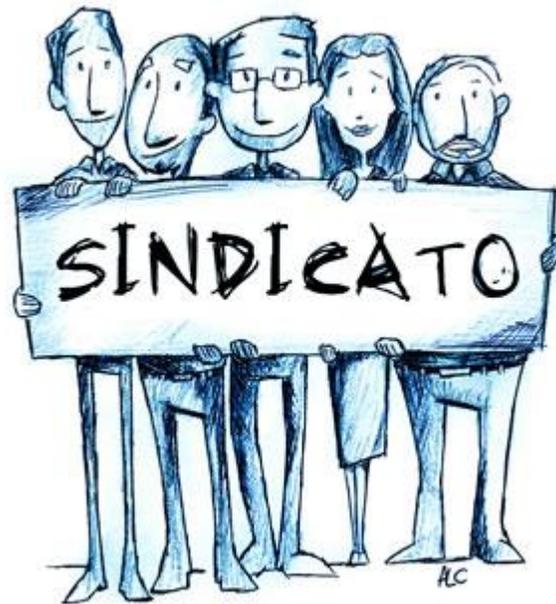
```
graph TD; A[Población Activa] --> B[Comprende las personas que están ocupadas y las desempleadas.];
```

► Comprende las personas que están ocupadas y las desempleadas.

Las definiciones anteriores con la finalidad de entender lo siguiente:

La tasa de desempleo se calcula como el número de desempleados dividido por la población activa, y se expresa en forma de porcentaje. Es decir, no es una proporción entre el total de la gente desempleada y el total de la población, sino el de aquélla que se denomina "económicamente activa".

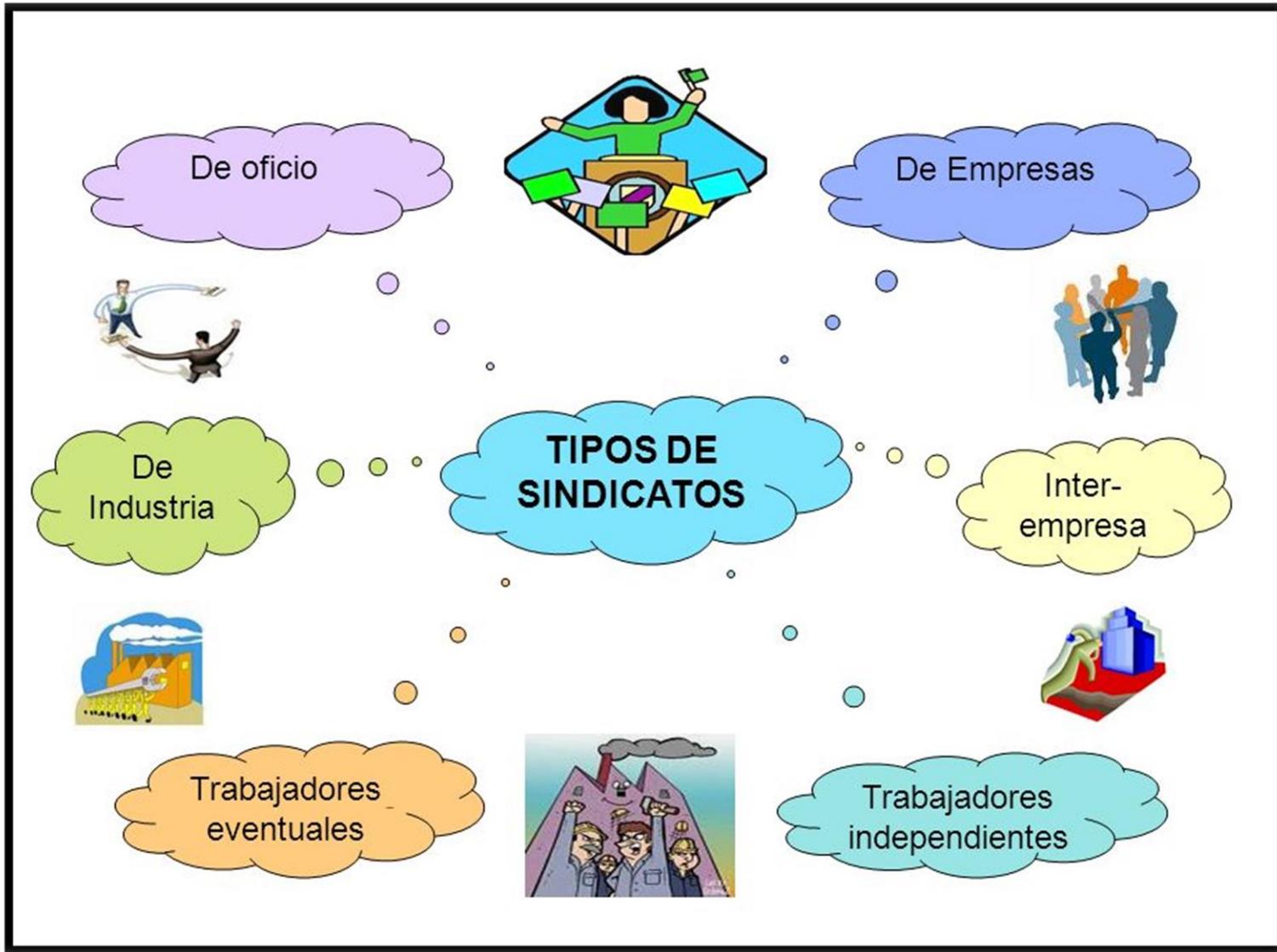
¿QUÉ ES SINDICATO?



- ▶ Es una asociación integrada por personas morales o físicas que tiene por objeto representar y defender sus intereses comunes y esta constituida para unirse íntimamente con objeto de defender sus derechos laborales y alcanzar nuevos.

TIPOS DE SINDICATO





Gremiales: Conformados por personas de la misma profesión.

De empresa: Formados por trabajadores de una misma empresa.

Industriales: Formados por personas que trabajan en empresas de una misma rama.

Nacionales de Industria: Personas que trabajan en empresas de la misma rama, en diferentes estados.

De oficios varios: Conformado por personas de diferentes profesiones.

FUNCIONES DE UN SINDICATO



NEGOCIAR
SALARIOS

MEJORES

DESCANSOS

VACACIONES

CAPACITACIÓN PROFESIONAL

LICENCIAS

Lo anterior dando lugar a
un Contrato Colectivo de
Trabajo.

OBJETIVOS DE UN SINDICATO



Son los logros que buscan alcanzar los sindicatos, para dar respuesta a las diferentes necesidades de los trabajadores y que forman parte del sindicato.

Dejar muy claro cuales son las finalidades para las que fue creado ese sindicato.

Buscar el bienestar de sus integrantes, asegurar que las condiciones de trabajo sean las óptimas, así como el establecimiento de una buena dinámica de dialogo entre el empleador y los trabajadores.

GRACIAS!!

The background features abstract, overlapping geometric shapes in shades of orange and green, creating a modern, layered effect on the right side of the slide.

Bibliografía

- ▶ Duran De Huerta Patiño, Martha Problemas Sociales, Económico y Políticos de México. Editorial Santillana.
- ▶ Méndez, José Silvestre. Problemas Económicos de México de México. Mc Graw Hill.
- ▶ Pazos, Luis. Problemas Socioeconómicos de México y sus soluciones. Editorial Diana.
- ▶ Pazos, De la Torre Luis. Problemas Socioeconómicos de México. Editorial Diana.