

# • UNIDAD DE COMPETENCIA IV

## • EL PROCESO ADMINISTRATIVO

### • Integración

#### • Propósito:

- Aplica el proceso administrativo agrícola a una empresa del sector primario



“consiste en reunir las partes de una actividad para dar existencia al todo,  
esta función indica un movimiento de unión”

¿Quién lo va hacer?

**Es difícil llevar a cabo una buena administración si la empresa no se encuentra debidamente integrada**





- **Sinónimo de acción**

- De reunir a las personas para edificar una explotación desde el punto de vista material, y **alcanzar las metas** diseñadas en la planeación, aprovechando los **cuadros organizados** y preparar la acción directriz del administrador



## • Tipos de integración:

- Material.- Se refiere a la adquisición y conservación de los recursos económicos y materiales necesarios para la operación de la empresa
  - A estos objetivos responden las actividades financieras de **compras o adquisición de insumos, de almacenaje, de mantenimiento, etc.**
- Humana.- **Esta integración es relativa a la contratación, incorporación y desarrollo del personal,** sea éste de carácter operativo, ejecutivo, o técnico





- **La integración se divide en cuatro subfunciones o acciones:**
  - Reunir los esfuerzos para alcanzar la eficiencia de la explotación
  - Orientar inquietudes en favor del desarrollo empresarial
  - Seleccionar personal y recursos adecuados
  - Coordinación integradora, que consiste en la articulación del “todo”



## • Reunir (conjuntar)

- Representa la operacionalización de lo que se ha planteado y organizado, es decir, la construcción del trabajo administrativo
- Equipos de trabajo entreguen información
- Tomar las mejores decisiones sobre actividades fundamentales de la empresa





Un ejemplo idóneo de la reunión de esfuerzos y recursos es el de la **preparación de la tierra** para el cultivo de un vegetal “X”, en el se unen los recursos de carácter humano y material, mismos que se presentan a continuación:



Integración material

Integración humana

Recursos  
económicos

Contratación  
del tractorista

Preparación de  
la tierra

Análisis  
desmonte  
barbecho

Diesel, aceite y  
refacciones

rastreo  
nivelación

Utilización del tractor

bordeo

Implementos agrícolas

## • **Orientar:**

- Abarca la conducta que debe observar el administrador agropecuario respecto a las interrelaciones personales de los empleados y trabajadores con el fin de canalizar inquietudes y observaciones en favor del desarrollo empresarial
- La orientación constituye una preparación para el ejercicio dinámico de la función directiva





- Una vez que se han seleccionado los recursos humanos es necesario orientar su actividad para que sea productiva desde el principio
- Reducir la inversión del tiempo que ocasiona la capacitación laboral

Uno de los factores que más distraen la actividad productiva en la empresa agropecuaria es la ausencia de un proceso continuo de capacitación



- Generalmente la mano de obra no calificada es el recurso común en empresas del sector primario y es a través de ella que se aplica la tecnología
  - Capacitación continúa aunque ésta se desarrolle a un nivel modesto
- El conocimiento de las labores rutinarias y eventuales
  - Una mayor eficiencia en la administración de personal
    - Permite la supervisión de las labores realizadas y la anexión de otras cuando sea necesario





## ● Seleccionar

- Implica **escoger los elementos humanos, materiales y en el caso de la empresa del sector primario, los recursos animales** para asegurar y lograr de manera óptima los objetivos
- La selección, o en su caso, la adaptación de los recursos representa un renglón importante para cualquier explotación, pues de ésta dependerá el éxito o fracaso del administrador agropecuario



- En una explotación agropecuaria las labores deberán ser realizadas por el mejor candidato

- Considerando **parámetros selectivos de acuerdo con los recursos de cada empresa**, tales como:

- Experiencia del empleado
- Edad
- Escolaridad
- Recomendaciones.
- Distancia de su hogar al Rancho, etc.





- El tipo de mano de obra utilizada en la empresa rural
  - Mano de obra calificada. En ella se puede incluir al ingeniero agrónomo administrador, técnico agrícola o pecuario, etc.
  - Mano de obra no calificada. En este grupo se incluyen a personas que no tienen conocimientos o experiencia en labores agrícolas o ganaderas



- Algunas de las instancias a las que se pueden recurrir para la contratación de personal:
  - Explotaciones que se dedican a la misma actividad
  - Ejidos y pequeñas propiedades circunvecinas
  - Anuncios de tipo comercial (periódicos, boletines, etc.)
  - Escuelas técnicas y Facultades (estudios de licenciatura) del área agropecuaria
  - Recomendaciones personales a nivel local y regional





## Etapas de la selección:

**Valoración de los elementos humanos, materiales y animales.** Definir claramente los niveles óptimos deseados en cuanto a:

- calidad
- tipo
- duración, etc.

**Fuentes de información.**

A mayor número de fuentes de información mejores serán las posibilidades de elección.

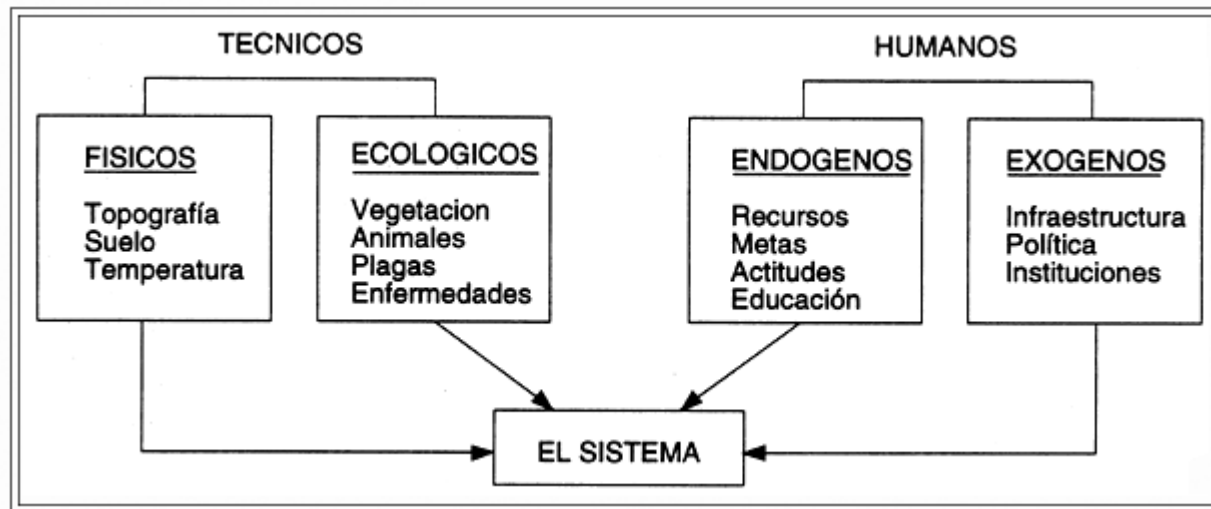
**Selección adecuada.**

Escoger siempre la mejor alternativa.



- **Coordinación integradora:**

- La coordinación en la integración abarca la formación de trabajo con el objeto de que el desarrollo estructural sea congruente con los elementos humanos, sus herramientas y áreas de trabajo





- **Actividades de apoyo:**

- Aplicar la función integración a la empresa a estructurar, describiendo los procesos y recursos que intervienen en las áreas funcionales



- **Verificación del aprendizaje:**

- **Forma de evaluación:**

- Exposición por equipo de trabajo
- Discusión en foro
  - Coevaluación

- **Criterios de desempeño:**

- Suficiencia de la información
- Apoyos audiovisuales utilizados en la exposición
- Documentos de trabajo

- **Productos**

- Concentrado de información de la función integración para la empresa a estructurar

- **Herramienta de calificación**

- Rubrica

- **Nivel de logro**

- Competencia Lograda \_\_\_\_\_ Competencia en proceso \_\_\_\_\_



## ● Bibliografía consultada

- Aguilar Valdez A. y Colaboradores, 1989, Administración Agropecuaria, Ed. Noriega Editores, México
- Fred R., David, 2008, Conceptos de Administración Estratégica, Ed. Pearson
- Hernández S. 1994, Introducción a la Administración, Un enfoque teórico práctico, Ed. Mc Graw Hill
- Kay D., Ronald, 1993, Administración Agrícola y Ganadera, Ed. CECSA
- Montesinos, V., 2016, *Fundamentos de contabilidad financiera*. Ediciones Pirámide.
- Montaña, J. L. A., Cardoso, S. M. J., & Albert, I. R., 2016, *Introducción a la contabilidad financiera*. Ediciones Pirámide.
- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, División de Ciencias Socioeconómicas, Departamento de Administración Agropecuaria, Apuntes de Administración Agropecuaria, , Buenavista, Saltillo, Coahuila, México
- [www.google.com.mx](http://www.google.com.mx), Imágenes, 2016